

Ontstaan en doel traineeship

ProCureOn is gespecialiseerd in dienstverlening op het gebied van Inkoop, Logistiek en Supply Chain Management in technische omgevingen. Binnen deze vakgebieden verzorgen wij onder andere de instroom van nieuwe medewerkers. Vanwege de schaarste aan instroom van jong talent met de juiste competenties binnen de industriële sector, die zowel wij als onze opdrachtgevers in de afgelopen jaren hebben gesignaleerd, hebben wij een traineeship ontwikkeld om aan deze behoefte invulling te geven.

Het traineeship is voor HBO en WO starters een ideale mogelijkheid om een vliegende start in hun carrière te creëren en zich in een steile leercurve te kunnen ontwikkelen tot professionals. Voor opdrachtgevers is dit intensieve werk-, trainings- en coachingstraject, de ideale manier om goed jonge, goed opgeleide, zelfstandige professionals in te laten stromen zonder dat zij hier zelf veel tijd aan te hoeven spenderen.

Inmiddels werken wij 3 jaar met dit programma en hebben meerdere trainees een succesvolle start van hun carrière doorgemaakt bij gerenommeerde organisaties als Bosch, FEI, VDL Groep, Fokker en ASML.

Opzet van het programma

Door intensieve begeleiding en training zal de trainee gemiddeld een 3x snellere ontwikkeling doormaken dan een starter die deze begeleiding en tools niet krijgt. Hiermee versterkt u uw instroom en biedt u de medewerker een interessant traject, dat tevens zorgt voor een sterkere basis voor verdere samenwerking.

Het programma zal als volgt zijn opgebouwd;

- Looptijd 18 tot 24 maanden, verdeeld over meerdere projecten/functies bij een of meerdere opdrachtgevers.
- Steile groeicurve middels het uitvoeren van verschillende projecten of het doorlopen van verschillende functies bij een opdrachtgever
- Begeleiding en coaching door deskundigen
- Ontwikkeling op het persoonlijke en vakinhoudelijke vlak.
- Erkende opleidingen voor de deelnemers
- Eén dagdeel per 2 weken opleiding/coaching.

Werkwijze

Op basis van vooraf opgestelde criteria samengesteld door Procureon en aangevuld met wensen/eisen vanuit de betrokken opdrachtgevers, worden in een strenge selectie (o.a. met behulp van assessments) geschikte kandidaten geworven. Deze deelnemers zijn in dienst van Procureon en worden op detachingsbasis ingezet bij een of meerdere opdrachtgevers. De bedrijven staan garant voor een werkplek, waarbij na afloop de mogelijkheid bestaat om de deelnemers over te nemen.

De opdrachtgevers zijn bedrijven die waarde hechten aan professionaliteit binnen hun organisatie en die talenten de kans willen geven hun afdeling te versterken en nieuwe kennis aan de organisatie toe te voegen. De focus ligt met name op technische OEM'ers en toeleveranciers uit de sectoren (high tech) industrie, automotive, food, etc.



De deelnemers zullen afkomstig zijn van een HBO of WO opleiding met een maximale werkervaring van 2 jaar. Kandidaten hebben een technische - (Werktuigbouwkunde, Elektrotechniek, (Technische-) Bedrijfskunde) of een Bedrijfseconomische Studie (International Business Studies, Supply Chain Management) afgerond en bezitten de capaciteiten en ambitie om een snelle ontwikkeling door te maken.

Inhoud opleidingsplan

Onderstaande opleidingen/trainingen/workshops kunnen deel uitmaken van het opleidingsplan. Per opdrachtgever bespreken we welke specifieke elementen eruit gehaald of toegevoegd mogen worden zodat het traject optimaal aansluit bij de omgeving waarin de kandidaat komt te werken.

- Assessment (bij aanvang van selectie)
- Communicatietraining
- Presentatietechnieken
- Juridische aspecten m.b.t. Offerte- / Inkooptrajecten
- Persoonlijke effectiviteit
- Logistieke systemen/concepten
- Onderhandelen
- Intervisie in groepsverband
- Leiding geven / Management-training
- Analyse Tools (bijv. Excel training, ABC analyse, spend analyse etc.)
- Technisch aanvullende trainingen (tekening lezen, specifieke productkennis, etc)
- Nevi-1 / 2
- APICS
- Talencursus (optioneel)
- Bijwonen van (lezingen, (netwerk-)bijeenkomsten en bedrijfsbezoeken (o.a. bij andere trainees)

Projecten en/of Functies

De trainees voeren gedurende het traineeship ofwel enkele verschillende inkoop- en/of logistieke projecten uit, of doorlopen een aantal verschillende functies, waardoor zij in een afzienbare periode veel groei zullen doormaken. Men kan ervoor kiezen om het traject met de trainee te doorlopen aan de hand van een of enkele projecten, onderstaand enkele voorbeelden;

Inkoop:

- Inkoopscan / Kostenbesparingsproject
- Supply chain optimalisatie
- NPR-trajecten (Non-Product-Related)
- Outsourcingstrajecten

Logistiek:

- Knelpuntanalyse (Process Control)
- Voorraadbeheer/-reductie
- Demand Planning en Sourcing Strategies
- Logistieke begeleiding transfer productielijn



Voordelen

Dit traineeship biedt een unieke uitkomst voor beide doelgroepen, onderstaand een aantal belangrijke voordelen.

Opdrachtgevers

- Beschikken over aantal high potentials die direct inzetbaar zijn
- Coaching, begeleiding en opleiding inclusief
- Na afloop optie tot overname
- Deelnemer komt in zeer snelle leercurve
- Kwalitatief programma met docenten en coaches met ervaring uit de branche

Trainees

- Kans om ruime ervaring op te doen
- Uitwisselen van kennis en ervaring met soortgenoten
- Continue ontwikkeling en uitdaging
- Door het programma creëren van krachtige kennis en inzicht in vakgebied
- Persoonlijke aandacht en begeleiding
- Coaching on the job door ervaringsdeskundige

“Tijdens de intervisie met andere trainees worden samen actuele probleemstellingen besproken. Samen ontstaat er dan een discussie over hoe deze problemen aangepakt zouden kunnen worden, door een frisse blik van buitenaf komen er oplossingen ter sprake waar je zelf niet altijd direct op komt.”

Jeroen – Trainee bij Bosch Security Services

“Bij ProCureOn voel ik me prettig omdat de hele organisatie bestaat uit mensen met kennis van Inkoop en Logistiek. Dat heeft meerwaarde want je hebt direct een sterk netwerk achter de hand waar je ten alle tijden gebruik van kunt maken.

In mijn huidige project krijg ik al behoorlijk wat verantwoordelijkheid en dan is het prettig dat ik als trainee een ervaren coach heb waar ik direct een beroep op kan doen en waarmee ik kan sparren. “

Lennart – Trainee bij VDL ETG

